# 绍兴市第一中学2023年第六轮新教师招聘公告

绍兴市第一中学创建于1897年，位于历史文化名城绍兴大城市核心区域——镜湖新区，蔡元培曾任校长，鲁迅曾任教务主任，周作人、杜亚泉、刘大白、斯霞等名师曾在一中任教，是一所横跨了三个世纪、极具“书卷气、厚重感、园林式、特色化”之特色的百年名校。学校办学历史悠久、文化底蕴深厚、校园环境幽雅、教育理念先进、办学质量享誉省内外，是全国信息学奥林匹克特色学校和浙江省首批十三所一级重点中学之一、首批办好的十八所一级重点中学之一、首批省现代化学校之一。

现因发展需要，根据事业单位人员公开招聘有关规定，决定面向全国公开招聘教师，现将有关事项公告如下：

一、招聘原则与方式

招聘工作坚持公开、公平、竞争和择优的原则，采取公开报名考核、择优聘用的方式，按岗位进行招考。

二、招聘计划

本次计划招聘事业编制教师1人，岗位为高中体育教师。具体如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | **计划数** | **专业要求** | **备注** |
| 高中体育 | 1 | 本科阶段专业：体育教育（040201）或运动训练（040202K）。 | 1. 本科及硕士研究生阶段专业均需符合。 2. 境外专业名称与专业目录不一致的，相近相似专业具体由招聘单位审定。 |
| 硕士研究生阶段专业：体育学（0403） |

备注：本科专业参照国家高等教育专业目录确定（普通高等学校本科专业目录<2020年版>），研究生专业目录参照2012年颁布的研究生学科（含1997年专业及专业硕士）目录。

三、招聘的对象和条件

普通高校硕士毕业生。年龄要求在35周岁以下（1987年7月14日之后出生）。

要求如下：

1.能忠诚党的教育事业，品行端正，遵纪守法，身心健康。

2.已取得硕士学历学位证书（国<境>外高校毕业生已取得教育部留学服务中心的硕士学历学位认证书）。

3.具备与招聘岗位相一致的专业水平条件。

4.具有教师的基本素质和教育教学潜能。

5.持有招聘岗位一致的教师资格证。

四、招聘办法及程序

**1.报名和资格审查**

报名：采用网上报名方式。

报名时间：2023年 7月 14日-7月24日。报名邮箱：sxyzxzxx2020@163.com。

报名材料：1、绍兴市第一中学新教师招聘报名表（2023版）；2、提供以下扫描件：本人身份证、教师资格证、本科及以上各阶段学历学位证书；个人在高校期间的成绩证明、各级各类个人荣誉证明。

报名材料以压缩文件形式发送至学校报名邮箱，邮件名称为“报考岗位＋姓名＋毕业学校”。其中证书等请以PDF或JPG格式（图像完整清晰，像素不小于800 x 600）扫描并命名。报名材料提交不完整的，资格审核不予通过。

（2）资格审查：学校对应聘人员进行资格条件审查，确定入围考试人员名单，并在报名截止后的3个工作日内在学校官网公布。入围考试人员与招聘人数原则上不低于3:1（如低于3:1，由学校招聘工作领导小组研究，报市人力社保局和市教育局同意，可适当降低招聘比例或核减岗位直至取消）。

**2.考试**

具体要求如下：  
 先进行专业能力测试，后进行教学能力测试。  
 （1）专业能力测试  
 主要考核个人专业综合能力测试：田径、球类、体操及专项展示。此轮测试得分60分以下人员不得进入下一环节。  
 （2）教学能力测试  
 采用模拟上课的方式，主要考核课堂教学能力。考生根据抽签教学内容作40分钟准备，模拟上课10分钟，再面谈交流3分钟。此轮测试得分60分以下人员不得进入下一环节。  
 （3）分值设置  
 专业能力测试满分为100分，以50%计入总分，保留小数点后两位。  
 教学能力测试满分为100分，以50%计入总分，保留小数点后两位。

测试总分=专业能力测试分×50%+教学能力测试分×50%，保留小数点后两位。

**3.体检**

（1）公布参加体检人员名单。根据测试总分从高到低按照招聘计划1∶1确定参加体检人员名单， 如出现测试总分相同，则根据专业能力测试得分高者确定为参加体检人员。具体成绩和体检名单详见学校官网公告。考生在体检前确认放弃的，可进行依次递补（递补到第三名仍放弃的，不再往后递）。

（2）参加体检。考生根据公示的体检名单在规定时间内向学校报到，由学校统一组织体检，体检费用由考生自理，体检时间和地点另行通知。不在规定时间内参加体检者，按自动放弃处理，缺额不再增补。

体检标准参照《人力资源社会保障部国家卫生计生委国家公务员局关于修订<公务员录用体检通用标准（试行）>及<公务员录用体检操作手册（试行）>有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）执行。首次体检不合格，本人可在接到体检结论通知之日起7日内提出复检申请，复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准。复检仍不合格，取消聘用资格，缺额不再增补。体检合格，进入考察程序。

**4.考察**

考察工作由学校参照《公务员录用考察办法（试行）》规定执行，考察中发现不符合招聘要求的，取消聘用资格，缺额不再增补。考察合格，进入公示程序。考察后放弃，缺额不再增补。

**5.公示**

拟聘用人员名单上报市教育局，经市教育局核准后在网上进行为期7个工作日的公示。公示期满后，按规定程序办理正式签约聘用手续。公示期间有反映的，经核实有不适宜从教的情况，不予聘用，缺额不再增补。

**6.聘用**

2023年8月30日之前须持毕业证书、学位证书、相应岗位的教师资格证、报到证报到办理入职手续（国<境>外毕业生持国家教育部中国留学服务中心学历、学位认证证书）。逾期未取得上述证书或不报到者视作自动放弃，不再递补。

入职后，按规定实行试用期制度。试用期包括在聘用合同期限内。试用期满且考核合格的，予以正式聘用；考核不合格，取消聘用。

**7.其他**

（1）学校成立教师招聘工作监督小组，进行全程监督，同时接受市纪委市监委驻市教育局纪检监察组、市人力社保局、市教育局的监督，对违反招考纪律人员，按有关规定严肃处理。监督电话：0575-85338080。

（2）资格审查贯穿招聘全过程。凡大学期间受过党纪校纪处分的；报到时无硕士毕业证书或硕士学位证书的；聘用人员的人事档案审核后发现提供的相关证件、材料有弄虚作假行为等，不予聘用。已经聘用的取消聘用资格，缺额不再增补。

（3）聘用后执行服务期制度，新聘用人员在本校服务年限未满五年的不得申请调离。

（4）符合绍兴市人才招引政策的高层次人才享受相应人才奖励。具体政策以《关于加快建设新时代“名士之乡”人才高地的若干政策实施细则》（绍市委人领〔2023〕3号）为准。

（5）其他未尽事宜由绍兴市教育局教师招聘工作领导小组统一解释。

（6）联系方式：本次公开招聘咨询电话：0575-85338009（费老师）、0575-85352795（刘老师）。

绍兴市第一中学

2023年7月13日

附件：《绍兴市第一中学2023年新教师招聘报名表》

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **绍兴市第一中学2023年新教师招聘报名表** | | | | | | | |
| 姓名 |  | | 性别 |  | 报考岗位 |  | （照片） |
| 身份证 号码 |  | | 政治面貌 |  | 生源地 |  |
| 学历 |  | | 毕业高校 |  | 毕业时间 |  |
| 联系电话 |  | | | 电子邮箱 |  | | |
| 教师资格证类型 |  | | | 家庭住址 |  | | |
| 学习经历 | 时间起止 | | | 毕业学校 | | 所学专业 | |
| 高中 |  | |  | |  | |
| 本科 |  | |  | |  | |
| 硕士 研究生 |  | |  | |  | |
| 工作经历 |  | | | | | | |
| 有何特长及奖惩情况 |  | | | | | | |
| 报名人 申明 | 本表所填写的内容准确无误，所提交的资料真实有效且符合相关要求，如有虚假，由此产生的一切后果由本人承担。 | | | | | | |
| 报名人签名（手写）：     报名日期： 年 月 日 | | | | | | |